

**Отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ ДО «ЦДТ «Развитие» п.г.т. Актюбинский
о проделанной работе за 2025 год.**

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ ДО «ЦДТ «Развитие» п.г.т. Актюбинский (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг. Всего 12 педагогов пользуются льготой, из них 3 педагога перешли на фиксированную сумму в размере 1200руб. Работники находящиеся на заслуженном отдыхе (3 чел.), также пользуются этой льготой.

Я как председатель принимала участие в работе тарификационной и аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов. За прошедший 2025.

II. Организационная работа

На сегодняшний день (январь 2026 года) в составе профсоюзной организации числится 17 человек (1 в декретном отпуске)

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБОУ ДО «ЦДТ «Развитие» п.г.т. Актюбинский, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МБОУ ДО «ЦДТ «Развитие» п.г.т. Актюбинский проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

За 2025г. профсоюзный актив поздравил:

- в октябре 2025г. с «Днем пожилого человека» 7 человек, были собраны продовольственные пакеты на личные средства;
- с «Днем учителя» 3 ветерана.
- в декабре с Новым годом все коллектив.

В благотворительный фонд «Созидание Азнакаево» коллектив перечислял однодневный заработок:

- акция «Помоги собраться в школу»;
- для мобилизованных ВС РФ;
- декада инвалидов.

Для работающих членов профсоюза были проведены следующие мероприятия:

- в преддверии «Дня учителя» был проведен конкурс «Педагогическая копилка» для педагогических работников ЦДТ, педагоги были награждены грамотами и подарками;
- Новогодний бал маскарад;
- ко дню Матери проведена конкурсная программа «Самой нежной и родной»;
- «Дыхание весны» приуроченное 8 марта;

Коллектив принял участие в:

- демонстрации «Мир! Труд! Май!»;
- в акции Бессмертный полк;
- танцевальных композициях на праздниках «День победы», «Сабантуй», «День поселка».

Для поддержания здоровья в коллектив были организованы:

- посещение бассейна «Комеш су» по льготной цене;
- лыжные прогулки;
- работает клуб любителей танца;
- в летний период коллектив выезжает в лес на сбор ягод и лечебной травы;
- в весенний – летний период коллектив совершает пешие прогулки по лыжно – роллерной трассе стадиона поселка.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

На 2025г. была утверждена смета на сумму 15000руб. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Так как в течении года заложенная сумма была израсходована, на:

- новогодние подарки коллективу 15000руб.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника дополнительного образования – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации И.И.Ковальчук